

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ
Кузьмина Н.В.

ПРИНЯТО

На собрании трудового коллектива
МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ
Протокол № 1
От «18» июля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ
/ Гайнуллин И.Р.

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом № 50
От «18» июля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи
членам первичной профсоюзной организации
МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ

I. Общие положения

1.1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ, положение разработано на основании Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» N 10-ФЗ от 12.01.1996.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «Простинская ООШ» НМР РТ

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося по решению первичной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи

Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств профсоюзной организации, в соответствии со Сметой бюджета профсоюзной организации на основании решения профсоюзной организации.

Основанием к оказанию материальной помощи сотрудникам может служить:

2.1. Смерть близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или находящихся под опекой детей)

– до 10000 рублей.

2.2. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением члена профсоюза в стационаре, оперативным лечением члена профсоюза.

Материальная помощь составляет до 10000 рублей в зависимости от степени ущерба.

2.3. Материальная помощь неработающему ветерану (при условии выхода ветерана на пенсию от образовательного учреждения), при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет до 5000 рублей.

2.4. Материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске без сохранения заработной платы при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет до 3000 рублей.

2.4. Материальная помощь, предоставляемая членам профсоюза в связи с тяжелым финансовым положением.

Материальная помощь составляет до 10000 рублей.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Для оказания материальной помощи представляется личное заявление члена профсоюза, нуждающегося в материальной поддержке. По требованию профсоюзного комитета заявитель обязан предоставить копии подтверждающих документов, таких как кассовые чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

3.2. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя председателя профкома и рассматривается коллегиально на заседании профсоюзного комитета, который принимает решение об оказании материальной помощи и ее размер либо об отказе в оказании материальной помощи.

3.3. Заявление об оказании материальной помощи рассматривается профсоюзным комитетом в десятидневный срок.

Выплата материальной помощи члену профсоюза производится на основании решения профкома после рассмотрения вопроса на комиссии в наличной либо безналичной форме в 30-дневный срок после вынесения решения.

3.4. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на ее размер и на сам факт оказания материальной помощи. При этом профсоюзный комитет не обязан объяснять причины отказа в оказании материальной помощи либо в установленном размере оказанной материальной помощи.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета и действует до его замены новой редакцией.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной;
- изменение нормативно-правовой базы;
- инициатива профсоюзного комитета.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 2 шара (два)

Директор И.Р. Гайнуллин

Председатель И.В. Кузьмина

